

Dohoda o rozvázání pracovního poměru s odstupným

(§ 67 odst. 1 ZP)

Zaměstnavatel:
IČ:
DIČ:
sídlem:
zastoupená:
zapsaná v Obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v, oddíl, vložka č.
(dále jako „zaměstnavatel“)

a

Zaměstnanec:
Narozen:
bytem:
(dále jako „zaměstnanec“)

uzavírají dle ZP tuto dohodu

o ukončení pracovního poměru dohodou s odstupným:

Zaměstnanec a zaměstnavatel sjednávají ukončení pracovního poměru na základě pracovní smlouvy ze dne, a to ke dni Důvodem skončení pracovního poměru je nadbytečnost zaměstnance ve smyslu ust. § 52 písm. c) Zákoníku práce.

Zaměstnanci náleží dle ust. § 67 odst. 1 písm. a) zákoníku práce odstupné ve výši jednonásobku průměrného měsíčního výdělku, neboť jeho pracovní poměr trval méně než jeden rok. Toto bude jednorázově poukázáno na účet zaměstnance v nejbližším výplatním termínu po dni skončení pracovního poměru.

Datum a místo:

Podpisy:
.....

