

Vysvětlivky k vyplnění tiskopisu Příloha k žádosti o dávku nemocenského pojištění

1) Číselník okresů je uveden v příloze č. 1.

2) Číselník druhu činností je uveden v příloze č. 2.

3) Uvede se rozhodné období, ze kterého se zjišťuje vyměřovací základ. Rozhodným obdobím (dále jen „RO“) je období 12 kalendářních měsíců před kalendářním měsícem, ve kterém vznikla sociální událost. Je-li RO kalendářní rok (leden – prosinec), není třeba vyplňovat údaje za jednotlivé kalendářní měsíce. Postačí vyplnit rubriku „celkem“.

Za den vzniku pojištění pro účely RO se považují dny uvedené v § 19 zákona č. 187/2006 Sb. Jestliže sociální událost u zaměstnance vznikla v období, kdy od vzniku pojištění zaměstnance do konce kalendářního měsíce předcházejícího kalendářnímu měsíci, v němž sociální událost vznikla, neuplynulo 12 kalendářních měsíců, je RO období od vzniku pojištění zaměstnance do konce kalendářního měsíce, který předchází kalendářnímu měsíci, v němž sociální událost vznikla.

Jestliže sociální událost vznikla v kalendářním měsíci, v němž vzniklo pojištění zaměstnance, je RO období od vzniku pojištění zaměstnance do konce tohoto kalendářního měsíce a pokud zaměstnání netrvalo do konce tohoto kalendářního měsíce, do dne, kterým doba zaměstnání skončila.

Nemá-li zaměstnanec v RO vyměřovací základ nebo není-li v rozhodném období alespoň 7 kalendářních dnů, jimiž se dělí vyměřovací základ, je RO první předchozí kalendářní rok, v němž byl dosažen započitatelný příjem a je v něm alespoň 30 kalendářních dnů, jimiž se dělí vyměřovací základ. RO podle předchozí věty začíná nejdříve dnem vzniku pojištění zaměstnance. První předchozí kalendářní rok se zjišťuje postupně od roku, v němž vznikla sociální událost.

Jestliže od vzniku pojištění do měsíce, který předchází měsíci vzniku sociální události, neuplynulo 12 kalendářních měsíců, popř. sociální událost vznikla v měsíci vzniku pojištění a zaměstnanec v RO nemá vyměřovací základ nebo není-li v RO alespoň 7 kalendářních dnů, jimiž se dělí vyměřovací základ, považuje se za denní vyměřovací základ jedna třicetina započitatelného příjmu, kterého by zaměstnanec pravděpodobně dosáhl v kalendářním měsíci, v němž vznikla sociální událost.

Jde-li o zaměstnání malého rozsahu nebo o zaměstnání na základě dohody o provedení práce, považuje se v tomto případě za denní vyměřovací základ jedna třicetina vyměřovacího základu zaměstnance dosaženého v kalendářním měsíci, v němž vznikla sociální událost.

Nelze-li RO stanovit proto, že nelze určit první předchozí kalendářní rok s vyměřovacím základem a alespoň 30 kalendářními dny, jimiž se dělí vyměřovací základ, považuje se za denní vyměřovací základ jedna třicetina započitatelného příjmu, kterého by zaměstnanec pravděpodobně dosáhl v kalendářním měsíci, v němž vznikla sociální událost.

Nemůže-li příslušný orgán nemocenského pojištění zjistit vyměřovací základy zaměstnance za jednotlivé kalendářní měsíce rozhodného období, považuje se za vyměřovací základ zaměstnance za jednotlivý kalendářní měsíc minimální mzda platná v kalendářním měsíci; to neplatí u zaměstnání malého rozsahu.

U zaměstnankyně převedené na jinou práci nebo na jiné služební místo z důvodu těhotenství, mateřství nebo kojení se RO zjišťuje namísto ke dni vzniku sociální události ke dni převedení, pokud je to pro ni výhodnější. U zaměstnanců uvedených v § 5 písm. a) bodech 4, 5 a 12 zákona č. 187/2006 Sb., jejichž zaměstnání přechází z období před 1. 1. 2009 do období po 31. 12. 2008, se pro účely stanovení RO považuje za den vzniku pojištění 1. 1. 2009.

4) Započitatelným příjmem se rozumí mzda, plat a další příjmy, které se zahrnovaly v příslušných kalendářních měsících rozhodného období do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného na sociální zabezpečení podle zvláštního zákona (č. 187/2006 Sb. a zákona č. 589/1992 Sb.), ve znění platném v těchto příslušných kalendářních měsících.

U zaměstnance činného na základě dohody o provedení práce se započitatelným příjmem rozumí odměna v daném rozhodném období, které zaměstnanec dosáhl z dohody o provedení práce, z níž uplatňuje nárok na nemocenské. Zároveň se v bodě b) uvede dosažený příjem z dohody o provedení práce, resp. ze všech dohod o provedení práce u téhož zaměstnavatele, kterého zaměstnanec dosáhl v měsíci vzniku sociální události.

5) Vyplní se jen v případě, jestliže v rozhodném období stanoveném podle § 18 odst. 4 a 5 zákona č. 187/2006 Sb. nemá zaměstnanec vyměřovací základ nebo není-li v tomto rozhodném období alespoň 7 kalendářních dnů,

jimiž se dělí vyměřovací základ. V tomto případě se považuje za vyměřovací základ jedna třicetina započitatelného příjmu, kterého by zaměstnanec pravděpodobně dosáhl v kalendářním měsíci, v němž vznikla sociální událost. Jde-li o zaměstnání malého rozsahu nebo o zaměstnání na základě dohody o provedení práce, považuje se v tomto případě za denní vyměřovací základ jedna třicetina vyměřovacího základu zaměstnance dosaženého v kalendářním měsíci, v němž vznikla sociální událost.

Dále se vyplní v případě, že nelze rozhodné období stanovit podle § 18 odst. 6 zákona č. 187/2006 Sb. proto, že nelze určit první předchozí kalendářní rok s vyměřovacím základem a alespoň 30 kalendářními dny, jimiž se dělí vyměřovací základ. Rovněž v tomto případě se považuje za denní vyměřovací základ jedna třicetina započitatelného příjmu, kterého by zaměstnanec pravděpodobně dosáhl v kalendářním měsíci, v němž vznikla sociální událost. Jde-li o zaměstnání malého rozsahu nebo o zaměstnání na základě dohody o provedení práce, považuje se v tomto případě za denní vyměřovací základ jedna třicetina vyměřovacího základu zaměstnance dosaženého v kalendářním měsíci, v němž vznikla sociální událost.

6) Bod g) a h) vyplňuje pouze zaměstnavatel, který byl v době, kdy pojišťovna pobírala předchozí peněžitou pomoc v mateřství, organizací ve smyslu ustanovení § 17 odst. 1 zákona č. 582/1991 Sb., ve znění platném k 31. 12. 2008.

7) V případě, že zaměstnanci je v rámci exekučního nebo insolvenčního řízení prováděna srážka ze mzdy, platu nebo odměny, je zaměstnavatel povinen přiložit současně kopii usnesení o nařízení výkonu rozhodnutí, sdělení pořadí pohledávek, sdělení výše dosud provedených srážek a sdělení, jaká část základní částky nemá být OSSZ sražena.

ČSSZ – 89 619 5
III/2013

Příloha č. 1

Číselník okresů

Číslo okresu Název okresu

110 Praha 10
111 Praha 1
112 Praha 2
113 Praha 3
114 Praha 4
115 Praha 5
116 Praha 6
117 Praha 7
118 Praha 8
119 Praha 9
121 Jihozápadní Město
122 Modřany
123 Praha 23–Jižní Město
220 Benešov
221 Beroun
222 Kladno
223 Kolín
224 Kutná Hora
225 Mělník
226 Mladá Boleslav
227 Nymburk
228 Praha-východ
229 Praha-západ
230 Příbram
231 Rakovník
332 České Budějovice
333 Český Krumlov
334 Jindřichův Hradec
335 Pelhřimov
336 Písek
337 Prácheň

338 Strakonice
339 Tábor
440 Domažlice
441 Cheb
442 Karlovy Vary
443 Klatovy
444 Plzeň-město
445 Plzeň-jih
446 Plzeň-sever
447 Rokycany
448 Sokolov
449 Tachov
550 Česká Lípa
551 Děčín

číslo okresu název okresu

552 Chomutov
553 Jablonec nad Nisou
554 Liberec
555 Litoměřice
556 Louny
557 Most
558 Teplice
559 Ústí nad Labem
660 Havlíčkův Brod
661 Hradec Králové
662 Chrudim
663 Jičín
664 Náchod
665 Pardubice
666 Rychnov nad Kněžnou
667 Semily
668 Svitavy
669 Trutnov
670 Ústí nad Orlicí
771 Blansko
772 Brno-město
773 Brno-venkov
774 Břeclav
775 Zlín
776 Hodonín
777 Jihlava
778 Kroměříž
779 Prostějov
780 Třebíč
781 Uherské Hradiště
782 Vyškov
783 Znojmo
784 Žďár nad Sázavou
884 Jeseník
885 Bruntál
886 Frýdek-Místek
887 Karviná
888 Nový Jičín
889 Olomouc
890 Opava
891 Ostrava-město
892 Přerov
893 Šumperk
894 Vsetín

Číselník druhu činností

Druh činnosti (2) – použije se číselník. Povinný údaj pro všechny druhy akcí.

- 1 – první pracovní poměr
- 2 - druhý pracovní poměr u téhož zaměstnavatele
- 3 - třetí pracovní poměr u téhož zaměstnavatele
- 4 - čtvrtý pracovní poměr u téhož zaměstnavatele
- 5 - pátý pracovní poměr u téhož zaměstnavatele
- 6 - šestý pracovní poměr u téhož zaměstnavatele
- 7 – sedmý pracovní poměr u téhož zaměstnavatele
- 8 – osmý pracovní poměr u téhož zaměstnavatele
- 9 – devátý pracovní poměr u téhož zaměstnavatele
- A - dohoda o pracovní činnosti
- B – druhá dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele
- C – třetí dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele
- D – čtvrtá dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele
- E – pátá dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele
- F – šestá dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele
- G – sedmá dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele
- H - osmá dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele
- I - devátá dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele
- J – desátá dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele
- K - dobrovolný pracovník pečovatelské služby
- L – domácí zaměstnanec
- M – osoby pečující a osoby v evidenci ve zvláštních případech (§ 47i zák. č. 359/1999 Sb.)
- N – smluvní zaměstnanec
- O – člen družstva
- P – prokuristé
- Q – členové kolektivních orgánů právnických osob
- R – likvidátoři
- S – společník, jednatel, komanditista, ředitel o.p.s., osoby pověřené obchodním vedením
- T – první dohoda o provedení práce u téhož zaměstnavatele
- U – druhá dohoda o provedení práce u téhož zaměstnavatele
- V – třetí dohoda o provedení práce u téhož zaměstnavatele
- W – čtvrtá dohoda o provedení práce u téhož zaměstnavatele
- X – pátá dohoda o provedení práce u téhož zaměstnavatele
- Y – šestá dohoda o provedení práce u téhož zaměstnavatele
- Z – sedmá dohoda o provedení práce u téhož zaměstnavatele

Kód pro pracovní poměr se použije i pro pracovní vztahy:

- soudců
- členů zastupitelstev územních samosprávních celků
- poslanců Poslanecké sněmovny PČR, senátorů Senátu PČR
- členů vlády, prezidenta, viceprezidenta a členů NKÚ, členy RRTV, finančního arbitra a jeho zástupce, veřejného ochránce práv a jeho zástupce, členů Rady Ústavu pro studium totalitních režimů, členů Rady Českého telekomunikačního úřadu, předsedy Energetického regulačního úřadu
- pracovníků v pracovním vztahu podle cizích právních předpisů
- fyzických osob neuvedených v § 5, písm. a) bodech 1 až 21 ZNP, s výjimkou členů zastupitelstev územních samosprávních celků a zastupitelstev městských částí nebo městských obvodů územně členěných statutárních měst a hlavního města Prahy, kteří nejsou pro výkon funkce dlouhodobě uvolnění nebo kteří nevykonávají funkci ve stejném rozsahu jako dlouhodobě uvolnění členové zastupitelstva